

國家科學及技術委員會重要宣導事項

**115 年全國大專校院校長會議國家科學及技術委員會
重要宣導事項資料一覽表**

提供宣導資料單位 (案數)	宣導重點提示
產學及園區業務處 (1 案)	國 01 國科會辦理各項產學合作及創新創業計畫概要
綜合規劃處 (2 案)	國 02 修正國科會專題研究計畫報告撰寫格式，引導計畫成果追求創造實質貢獻 國 03 國科會推動科研性別平權之策略及作法
研究誠信辦公室 (1 案)	國 04 研究人員學術倫理守則
共計 4 案	

115 年全國大專校院校長會議重要宣導事項資料

編號	宣導機關	提供宣導資料單位				
1	國家科學及技術委員會	產學及園區業務處				
宣導事項	國科會辦理各項產學合作及創新創業計畫概要					
說明	<p>一、前瞻技術產學合作計畫</p> <p>為促使大專校院及學術研究機構與企業共同投入前瞻技術研發，以前瞻技術研發型、產學研發中心型、領先技術發展型等三型推動產學合作，藉此促進多元新興產業領域所需之科研技術發展，聚焦前瞻技術領域、促進甫萌芽之科研成果產業化，以強化企業新興領域專利布局、產業標準建立或系統整合，並協助企業進行長期關鍵技術研發人才培育。</p> <table border="1" style="width: 100%; margin: 10px 0;"> <tr> <td style="text-align: center;">網站/相關連結</td> <td style="text-align: center;">https://gov.tw/vgN</td> </tr> </table> <p>二、技專校院與私立大學校院實務型研究專案計畫</p> <p>本計畫旨在整合技專校院與私立大學的跨領域專長與研發量能，以一般研究型與跨域實作型推動，針對產業共通性問題、企業需求痛點或是社會議題，提出具體解決方案並導入場域驗證，加速技術落地應用。同時著重培育具備實務操作能力的人才，讓學生在校期間即參與業界實戰，縮短學用落差，提升就業競爭力，協助企業解決技術與人才缺口，進一步促進產業升級與轉型，擴大社會多元應用。</p> <table border="1" style="width: 100%; margin: 10px 0;"> <tr> <td style="text-align: center;">網站/相關連結</td> <td style="text-align: center;">https://gov.tw/Ejj</td> </tr> </table> <p>三、科研創業計畫</p> <p>(一) 為協助學界將具原創性且有重大商業潛能之科研成果推展至市場，轉化成為新創公司或銜接跨部會新創資源接棒育成，國科會鼓勵學研機構籌組創業團隊，將其技術成果商業化；並輔導計畫個案調整商業營運規劃，媒合國內外潛在投資人與客戶，催生具國際競爭</p>		網站/相關連結	https://gov.tw/vgN	網站/相關連結	https://gov.tw/Ejj
網站/相關連結	https://gov.tw/vgN					
網站/相關連結	https://gov.tw/Ejj					

潛力之新創公司。

(二) 「科研創業計畫」，申請案將依成熟度區分為萌芽案、拔尖案等不同案別進行補助育成。

網站/相關連結

<https://gov.tw/BJc>

四、產學技術聯盟合作計畫(產學小聯盟)

為鼓勵學研團隊運用自身成熟技術能量，對外推廣服務廣大中小企業，透由團隊核心技術整合軟硬體資源與匯聚過往產業實務經驗，建置常態式技術服務平台，協助廠商會員解決問題並進一步增值應用，以創造廠商技術/產品逐步精進與升級。計畫第一期以技術擴散，落實自主營運機制為目標；第二期擴大服務能量，提供跨域整合資源、鏈結在地產業聚落與公協會，藉由深入服務廠商提升產業競爭力。

網站/相關連結

<https://gov.tw/G2N>

五、科研產業化平台計畫

為深化學研成果與產業需求之應用鏈結，持續透過科研產業化平台整合跨校資源，累積研發量能與強化人才培育。平台產業專家主動探勘具潛力之技術，並結合完善的商業化輔導機制及優勢領域專利佈局規劃，以期擴大產學合作、技術移轉及衍生新創的發展，藉由架構化的協作模式與價值提升服務，促進成果順利推向市場，加速技術應用擴散。

網站/相關連結

<https://gov.tw/GhH>

六、台灣創新技術博覽會-未來科技館

為強化我國學研機構研發成果之應用價值與產業鏈結，由國科會、教育部、中央研究院與衛生福利部共同策展辦理「台灣創新技術博覽會-未來科技館」，針對受補助大學校院或研究機構法人等單位遴選並邀請展出研究成果，使學研機構與技術需求端進行相互交流，促成技術商機媒合。每年度以「未來科技獎」徵求前述部會補助

之計畫成果，徵求技術包含 AI、淨零、生技新藥等 7 大領域，遴選約 80 件技術於未來科技館中展出。

網站/ 相關連結	https://www.futuretech.org.tw/futuretech/index.php
-------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

七、產業創新人才海外培訓計畫

- (一) 本計畫旨在呼應政府重點產業發展政策及配合國家科技前瞻布局，選送具潛力的產學創新種子人才，赴海外研習，汲取前瞻技術知識、創新商業模式及國際布局策略。希冀受培育之種子人才將所學應用於國內產業，協助產業轉型升級、發展技術優勢與創新能力，強化我國在全球科技與產業布局中的競爭地位。
- (二) 本計畫透過國科會補助，派選 40 歲以下且有熱忱貢獻臺灣產業創新發展之人才，赴海外研習公司合作研習一年，補助金額為新臺幣 150 萬元。

網站/相關連結	https://xtalent.stpi.narl.org.tw/index
---------	---------------------------------------------------------------------------------------------

115 年全國大專校院校長會議重要宣導事項資料

編號	宣導機關	提供宣導資料單位		
2	國家科學及技術委員會	綜合規劃處		
宣導事項	修正國科會專題研究計畫報告撰寫格式，引導計畫成果追求創造實質貢獻			
說明	<p>一、國科會於 114 年 10 月 2 日修正專題研究計畫報告撰寫格式，刪除成果彙整表，不再要求填報計畫成果論文發表數量，藉此鼓勵研究人員專注於展現研究本質與實質貢獻，不偏重論文發表數量，共同營造健全學研風氣。</p> <p>二、修正後之專題計畫報告撰寫格式，改為摘要說明計畫成果貢獻，採開放式撰寫並加註文字引導計畫主持人以多元面向呈現計畫成果貢獻，例如：領域重大發現與突破、解決實務問題、人才培育、協助產業技術發展之具體效益、辦理學術活動、獲得獎項、重要國際合作或研究成果國際影響力等。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">網站/相關連結</td> <td style="padding: 5px;">https://gov.tw/4qQ</td> </tr> </table>		網站/相關連結	https://gov.tw/4qQ
網站/相關連結	https://gov.tw/4qQ			

115 年全國大專校院校長會議重要宣導事項資料

編號	宣導機關	提供宣導資料單位
3	國家科學及技術委員會	綜合規劃處
宣導事項	國科會推動科研性別平權之策略及作法	
說明	<p>為改善女性於科研領域的人才流失現象，協助女性科研人員兼顧家庭與研究工作，發揮既有研究能量，國科會經全盤檢視現行措施，並諮詢各領域女性研究者意見，以「推廣科技平權，塑造友善科研環境」為核心策略，相關推動作法如下：</p> <p>一、推升 STEM 培力，強化科普教育發展</p> <p>(一) 學生科普活動營，啟發投入科研領域興趣 為培育女學生對資安之正確觀念，自 110 年起與教育部共同合作舉辦「尋找資安女婕思」系列活動，提供女學生學習跨域應用，後續持續辦理成長營及實習媒合會，爭取女學生實習應用機會，啟發及鼓勵女性投入資安領域；另持續辦理科學營、DIY 工作坊、成果分享及場域參訪等活動，提升女學生的科學自信及理工領域的學習興趣。</p> <p>(二) 促進多元發展，促進女性學生投入科技創業 國科會 TTA 計畫為吸引對科技創業有興趣的女學生，定期舉辦活動邀請女性創業家向女學生分享創業歷程，並透過主題演講、Panel 討論與交流等，探討創業起點、風險管理與職涯心理素質。活動提供實習機會，激發女性在科技產業的多元發展可能。</p> <p>二、強化支持措施，鼓勵女性投入科學及技術研究</p> <p>(一) 專案補助女性研究人員投入科研領域 為改善科研領域的女性人才流失，自 107 年起推動「鼓勵女性從事科學及技術研究專案計畫」，針對近 3 年內未執行國科會專案研究計畫之女性科研人員，給予優惠補助措施，以鼓勵其回歸科研行列。</p>	

(二) 提供友善生育之支持措施

- (1) 為協助計畫主持人於生育期間兼顧家庭與研究發展需求，自 110 年 5 月起，推動「計畫主持人生育期間支持措施」，涵蓋提供研究人力支援與彈性調整計畫申請時程，減輕主持人於生育及育兒期間的壓力。
- (2) 為減輕計畫主持人因家庭照顧所致之研究中斷情形，於申請專題研究計畫時，倘曾因生產或育嬰留職停薪等原因暫離職場，對其研究績效或成果之認定期間得予以放寬。依每有一子女出生，認定期間得延長 2 年，以合理反映研究投入與產出，保障生育期間研究人員權益。

三、落實工作平權，打造友善及安心托育職場環境

- (一) 持續辦理「推動職場工作平權」優良事業評選活動
將性別平等法制及意識納入評分項目，激勵園區企業推行職場平權措施，並透過表揚優良企業，鼓勵落實法令及塑造友善職場環境。
- (二) 推動性別友善職場，積極輔導提供托育設(措)施
於三科學園區內設置幼兒園與托嬰中心，補助園區企業辦理托兒設(措)施及哺集乳室，使園區從業人員得兼顧家庭與工作。
- (三) 支持國內舉辦國際學術研討會提供無障礙及托育服務
補助各學研機構於國內舉辦之國際學術研討會，得依實際需要提供無障礙及托兒服務措施。

四、提升女性科研決策參與及性別議題研究，促進科研創新發展

- (一) 學門委員組成兼顧學術專業及性別衡平
為重視不同性別者的經驗與觀點，國科會於遴選學門召集人及複審委員時，兼顧考量學術專業與性別衡平，以持續強化女性培力與發展。同時，於業務宣導說明會、成果發表會等活動或學門召集人會議，宣導性別意識，以及國科會支持女性科研人員相關措施。
- (二) 補助具性別內涵之研究

為增進科研領域之性別主流化，進行性別相關議題研究，持續推動「性別與科技研究計畫」，鼓勵利用性別分析達到科技研究的創新發展，透過納入性別的分析視角，提出具性別內涵之科技創新研究。

(三) 於多元對外場合宣導科技領域性別平等意識

於業務宣導說明會、成果發表會或學門召集人會議等對外場合時，一併宣導性別意識及國科會相關支持措施，以提升研究者及審查人之性別敏感度，增加對多元性別之包容、同理與接納。

115 年全國大專校院校長會議重要宣導事項資料

編號	宣導機關	提供宣導資料單位		
4	國家科學及技術委員會	研究誠信辦公室		
宣導事項	研究人員學術倫理守則			
說明	<p>基於科學研究中堅持最高標準的誠信、負責任研究行為，係維繫研究成果公信力的基礎，為闡明從事科學研究最基本的道德原則，促進研究環境的正向發展與公共信任的累積，國科會特訂定「研究人員學術倫理守則」並於 114 年 9 月 16 日公布，期許研究人員以正直良善的品格從事研究工作，俾強化研究人員的倫理自覺與專業責任，確保科學研究之品質與公信力，共同營塑健全之學研環境。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">網站/相關連結</td> <td style="text-align: center;">https://gov.tw/juH</td> </tr> </table>		網站/相關連結	https://gov.tw/juH
網站/相關連結	https://gov.tw/juH			